



POLÍTICA DE INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD

SOTRASER S.A., en conjunto con **Servicios Generales Maper Ltda.**, **SCP Sotraser S.A.**, **Sotraser Logística Ltda.**, **Sotraser Transporte Ltda.**, consideran que la diversidad e inclusión son valores fundamentales para el crecimiento sustentable de la organización y nos permiten poner en práctica nuestro propósito, avanzar en nuestra estrategia y vivir los principios de nuestra cultura corporativa. Sobre esta base, reafirmamos nuestro compromiso con el respeto irrestricto de los derechos de nuestros trabajadores, trabajadoras, contratistas, proveedores y, en general, de todos los grupos de interés con los cuales nos relacionamos, para cautelar un trato digno, en el marco valórico establecido por **SOTRASER S.A.**, y se compromete a:

Promover una cultura interna de diversidad e inclusión, favoreciendo el respeto, la confianza y trato adecuado al interior de nuestros equipos, aceptando y respetando las diferencias individuales únicas, dando oportunidades y espacios de desarrollo para permitir el aprendizaje y el crecimiento profesional de todas las personas que integran nuestras empresas actuando sin discriminación en criterios respecto de hombres y mujeres, edad, condición social, religión, orientación sexual, identidad de género, raza, color, estado civil, sindicalización, opinión política, situación de discapacidad, nacionalidad, grupo étnico o cualquier otra condición protegida por la ley fomentando oportunidades, valorando y evaluando a las personas por la calidad de su trabajo y el esfuerzo que despliegan en sus labores diarias, diseñar e implementar procesos de gestión de las personas, velando por evitar cualquier barrera que obstaculice su adecuada incorporación y desempeño al interior de nuestros equipos.



Jean Pierre Leplat Zamora
Gerente General
Enero 2024